

Pionjärerna har tagit examen



Fredrik Ivarsson, Huurre i Västerås, Johan Sandefjärd Kylgruppen AB i Hägersten, Tobias Henriksson, Edekyl & Värme AB i Motala, Mikael Bonath, NR Kyl i Partille, Alexander Roglar, Rörproduktion i Norrköping

Den första klassen med kyl- och värmepumpstekniker som utbildats i företagslärlingsform har nu examinerats. Tidningen Kyla & Värme var på plats och gratulerade branschens nya tekniker, som under 16 månader har varvat sitt praktiska arbete ute på företaget med teoriutbildning på IUC i Katrineholm.

Då företagslärlingarna får en anställning redan i samband med utbildningsstarten blir övergången från studietid till förvärvsarbete inte lika påtaglig som för en student i det reguljära skolväsendet. De examinerade företagslärlingarna har lärt känna sina arbetskamrater och fått så mycket praktisk erfarenhet att de blivit debiterbara redan under utbildningen.

Byggt varsin kylmaskin

Klassen hade sin sista lektion på examensdagen bland annat med presentation av examensarbeten som bestod av att bygga en valfri kylmaskin. Som de pragmatiska tekniker klassen består av hade flera valt att bygga något de ändå hade nytta av, tex en värmepump för privata poolanläggningen. Kyllärarna Mats Österberg och Tommy Fröberg fungerade som examinators och frågade ut lärlingarna om detaljer kring deras arbeten, och fick i utfrågningen god hjälp av klassen.

– Företagslärlingarna är väldigt hungriga efter kunskap, och de är mer aktiva och frågar när de inte förstår, jämfört med ungdomar

som går eller precis gått ut gymnasiet. Det blir en bra dialog, och studenterna lär sig snabbt, säger Mats Österberg.

Mycket nöjda företagslärlingar

När vi frågar vad företagslärlingarna tycker om deras utbildningsupplägg är de samstämmigt positiva.

– Jag har fyra kompisar som är kyl- och värmepumpstekniker, och har kollat utbildningsmöjligheter inom branschen tidigare, men utbildningsformerna har inte passat mina förhållanden. Med hus och familj är det svårt att åka iväg och läsa en YH-utbildning, säger Mikael Bonath, en av företagslärlingarna i pionjärklassen.

Situationen ser likadan ut för flera av lärlingarna.

– Hälften av gymnasieeleverna väljer utbildning efter vad kompisarna valt, men den som anställer en företagslärling får en motiverad och ansvarstagande tekniker. Efter fyra, fem veckor jobbar lärlingen själv på montagesidan, och kan börja generera pengar säger Mikael.

En kommentar från Tobias Henriksson får sammanfatta lärlingarnas utvärdering.

– Den som är teknikintresserad och hungrig på att utvecklas rekommenderar vi definitivt att söka sig till kyl- och värmepumpteknikeryrket, och företagslärlingskonceptet är extra bra för den som har svårt att vara borta från familj, som det kan vara vid andra utbildningsformer säger Tobias.

Vill du bli företagslärling?

- Kontakta de lokala kyl- och värmepumpföretagen, och fråga om intresset för att anställa företagslärling. (I fall du inte får napp, kontakta IUC och anmäl ditt intresse, så kan du få tips på företag som visat sitt intresse att anställa företagslärlingar)
- Företaget kontaktar IUC och anmäler dig som företagslärling
- Skriv på anställningsavtal med företaget (se nedan)

Vill ditt företag anställa en företagslärling?

- Scanna orten på potentiella kyl- och värmepumpstekniker. Erbjud en anställning som företagslärling.
- Om du inte har någon lämplig kandidat, hör av dig till IUC, så får du tips på blivande företagslärlingar.
- Kontakta IUC och anmäl din intressent till företagslärlingsutbildning
- Skriv anställningsavtal med företagslärlingen (se nedan).

Företagslärlingen anställs med **visstidsanställning** under utbildningen, och med lön enligt "övriga arbetare, steg 1" enligt ovan, och efter avklarad examen på utbildning (16 månader) övergår anställningen till en tillsvidareanställning med lön enligt vanlig nivå för kyl- och värmepumpstekniker.

Visstidsanställning får fortgå i max 24 månader. Om er företagslärling inte klarat f-gascertifieringen i slutet av utbildningen, kan visstidsanställningen med lönenivån "övrig arbetare" fortgå tills vederbörande klarat certifieringen (dock längst 24 månader efter anställningsdatumet.) Det ger åtta månader extra att klara av provet innan det är dags att tillsvidareanställa. Det ger en extra morot för företagslärlingen att klara certifieringen i slutet av utbildningen, eller att göra om/komplettera provet inom kort.

Svenska Kyl & Värmepumpföreningen rekommenderar alla företag som vill nyrekrytera och expandera att anställa företagslärlingar.

Både företagslärling och YH med start i höst

Till hösten kan blivande tekniker välja att läsa företagslärling eller yrkeshögskola.

Företagslärling:

¼ av tiden i Katrineholm och övriga tiden på ditt lokala kylföretag.

Yrkeshögskola:

Stockholm – Stockholms tekniska institut, STI
Katrineholm – Installatörernas utbildningscentrum, IUC
Helsingborg – Personal Skills, PS